

CÓDIGO: PR-MJ-03 VERSIÓN: 06 PÁGINA: 1 de 4



1. OBJET	IVO	Describir los lineamientos para la toma de acciones correctivas y de mejora para eliminar las causas de una no conformidad con el fin de prevenir o evitar su ocurrencia y mejorar el desempeño de los procesos.			
2. ALCAN	ICE	Este procedimiento aplica para todos los procesos del sistema de gestión de calidad.			del sistema de gestión de
3. RESPO	NSABLE	Líder	es de procesos.		
4. DEFINI	CIONES				
NO CONF	FORMIDAD		Incumplimient	o de un requisito.	
SERVICIO)		Resultado de un proceso o conjunto de procesos.		
SERVICIO NO CONFORME		Servicio prestado por la entidad a sus clientes cuyo resultado no cumple con las disposiciones planificadas.			
REQUISITOS Necesidad o			cpectativa establecida general		
		s o motivos por los cuales se g			
ACCIÓN CORRECTIVA Conjunto de conformidad de		•	inar la causa raíz de una no		
ACCOON PREVENTIVA '		Conjunto de a conformidad p	•	inar la causa raíz de una no	
ACCIÓN	ACCIÓN DE MEJORA		Acción orientada a aumentar la capacidad de cumplir con los requisitos relacionados con la calidad, con la eficiencia o la eficacia de la institución.		
,			Acción tomada para eliminar una no conformidad detectada.		
	5. DESCRIPCIÓN				
N° Actividad		Responsable	Registro		
Identificación según criterios		•			
1 acciones correctivas y de mej1. Acción Correctiva:		-	Líderes de procesos	N.A.	

Elaboró: Profesional Contratista	Reviso: Subgerente administrativo financiero	Aprobó: Gerente
Fecha: 10 de agosto de 2024	Fecha: 15 de agosto de 2024	Fecha: 30 de agosto de 2024



CÓDIGO: PR-MJ-03 VERSIÓN: 06 PÁGINA: 2 de 4



•Incumplimiento de objetivos y política de calidad.	
•Incumplimiento real de requisitos legales u otros compromisos.	
●Interrupción del proceso de prestación del servicio.	
•Incumplimiento de los procedimientos soporte de los procesos.	
 Quejas y reclamos de los usuarios, repetitivas o recurrentes. 	
• Situaciones que, sin ser de gravedad, se presentan de forma repetitiva.	
 Cuando la situación evidenciada, genere incrementos anormales en los costos o tiempos de prestación del servicio. 	
•Incumplimiento de metas de los indicadores.	
2. Acciones de Mejora:	
Aquellas que nos permiten	
incrementar y mejorar el desempeño	
normal y actual de los procesos.	
Se pueden tomar en cualquier	
momento y debe ser un objetivo	
parmente de cada líder de proceso.	

Elaboró: Profesional Contratista	Reviso: Subgerente administrativo financiero	Aprobó: Gerente
Fecha: 10 de agosto de 2024	Fecha: 15 de agosto de 2024	Fecha: 30 de agosto de 2024



CÓDIGO: PR-MJ-03 VERSIÓN: 06 PÁGINA: 3 de 4



2	Registrar: Registrar en el formato de acciones correctivas y de mejora.	Líderes de procesos	FTO-042. Acciones preventivas, correctivas y de
	, , , , ,		mejora.
	Describir la no conformidad o mejora:		
	Describir la no conformidad o mejora,		
	para determinar sus características, a		
	través de la recolección de datos		
3	como:	Líderes de procesos	FTO- 042. Acciones
	La frecuencia de ocurrencia		preventivas, correctivas y de mejora.
	La fuente		mejora.
	Lugar en donde se presenta		
	La justificación para la mejoraOtros.		
	Identificar y clasificar las causas de la		
	no conformidad: Identificar y analizar	Líderes de procesos	FTO- 042. Acciones preventivas, correctivas y de mejora.
	las posibles causas que originan la no		
4.	conformidad, utilizando la técnica de		
	análisis de los "5 porque" que faciliten		
	detectar la causa raíz del problema y		
	ayude a la solución de la no		
	conformidad.		
	Definir un plan de acción: Establecer		
	un plan de acción, describiendo las	Líderes de procesos	FTO- 042. Acciones preventivas, correctivas y de mejora.
5.	actividades necesarias para eliminar		
	las causas de no conformidad o las		
	mejoras, la fecha y el responsable de		
	su cumplimiento.		

Elaboró: Profesional Contratista	Reviso: Subgerente administrativo financiero	Aprobó: Gerente
Fecha: 10 de agosto de 2024	Fecha: 15 de agosto de 2024	Fecha: 30 de agosto de 2024



CÓDIGO: PR-MJ-03 VERSIÓN: 06 PÁGINA: 4 de 4



6.	Desarrollar el plan: Realizar actividades descritas del plan de acción según fechas establecidas.	Líderes de procesos	FTO- 042. Acciones preventivas, correctivas y de mejora.
7.	Realizar seguimiento a plan de acción: Realizar el seguimiento al plan de acción y registrarlo en el formato correspondiente.	Líderes de procesos	FTO- 042. Acciones preventivas, correctivas y de mejora.
8.	Evaluar: Evaluar la eficacia del plan de acción para las acciones correctivas y determinar si es necesario convocar nuevamente a los involucrados para generar algún cambio en el plan de acción o comenzar de nuevo la aplicación de este procedimiento.	Control interno	FTO- 042. Acciones preventivas, correctivas y de mejora.
9.	Cerrar la no conformidad o mejora Cerrar la no conformidad si las acciones correctivas fueron eficaces. Nota: Una acción es eficaz cuando con las acciones tomadas se elimina la causa raíz del problema y este no vuelve a suceder.	Control interno	FTO- 042. Acciones preventivas, correctivas y de mejora.
10.	Informe: Presentar informe a la gerencia del estado de las acciones correctivas y de mejora implementadas, como dato de entrada para revisión por la dirección.	Mejoramiento	N.A.

Elaboró: Profesional Contratista	Reviso: Subgerente administrativo financiero	Aprobó: Gerente
Fecha: 10 de agosto de 2024	Fecha: 15 de agosto de 2024	Fecha: 30 de agosto de 2024



CÓDIGO: PR-MJ-03 VERSIÓN: 06 PÁGINA: 5 de 4



6. CONTROL DE CAMBIOS

Fecha	Descripción del Cambio	Versión
01 de noviembre de 2013	Creación del documento	01
29 de julio de 2016	Revisión total del documento	02
28 de mayo de 2018	Revisión total de documento de acuerdo a los cambios que implica la versión 2015 de la ISO 9001	03
03 de septiembre de 2019	Revisión del documento y cambio de responsables	04
12 de mayo de 2020	Revisión total del documento Se realiza cambio de imagen Se cambia nombre de gerente y subgerente Se unifica el formato 042	05
30 de agosto de 2024	Se ajustan algunas responsabilidades y se cambia la imagen institucional	06

Elaboró: Profesional Contratista		Reviso: Subgerente administrativo financiero	Aprobó: Gerente
Fech	a: 10 de agosto de 2024	Fecha: 15 de agosto de 2024	Fecha: 30 de agosto de 2024